

# 东北大学悉尼智能科技学院文件

悉院办〔2020〕1号

---

## 关于印发《东北大学悉尼智能科技学院 2020年度任务津贴分配办法》的通知

各办公室：

《东北大学悉尼智能科技学院 2020 年度任务津贴分配办法》经全院教职工大会表决讨论通过，现印发给你们，请认真贯彻执行。

东北大学悉尼智能科技学院

2020年12月31日

# 东北大学悉尼智能科技学院

## 2020 年度任务津贴分配办法

为了探索国际合作办学人事分配制度改革、充分发挥绩效的激励导向作用、充分调动学院教职工的积极性和创造性，为早日将学院建设成为“示范引领性”合作办学机构，学院根据《东北大学秦皇岛分校 2019 年绩效分配改革实施办法》，参照兄弟国际学院相关政策，结合工作实际，制订东北大学悉尼智能科技学院 2020 年度任务津贴分配办法（下称“本办法”）。

### 一、基本原则

（一）多劳多得，优绩优酬。综合考察教职工为学院建设做出的实际贡献和取得的成效；

（二）充分调动全体教职工的工作积极性和创造性，为学院各项事业发展提供有力保障；

（三）程序严格、民主透明、公平公正、科学合理。

### 二、任务津贴发放原则

（一）任务津贴指在年末一次性发放、用于体现年度完成实际贡献和取得的成效等因素、激励教职工高质量高水平完成或超额完成工作任务而确定的绩效津贴中相对活的部分。

（二）结合学院办学实际情况，2020 年度学院“双肩挑”教师、辅导员与行政人员采用相同模式制定学院任务津贴分配办法实施细则和发放；院长不参与 2020 年度学院任务津贴分配。

（三）兼职教职工的任务津贴，视其实际工作贡献情况，

按照学院任务津贴分配办法实施细则中的相应规定发放。

### 三、分配办法的实施

(一) **成立工作小组：**学院成立以王建军为组长，史闻博、单旖旎、李俊成、汪环为成员的东北大学悉尼智能科技学院任务津贴分配办法工作小组。

(二) **办法起草与修订：**秉承本办法基本原则及学校相关绩效分配改革实施办法与文件通知精神，由学院办公室起草《东北大学悉尼智能科技学院 2020 年度任务津贴分配办法实施细则（讨论稿）》，由工作小组进行修改、审定，形成《东北大学悉尼智能科技学院 2020 年度绩效分配办法实施细则（草案）》并上报人事处由学校审定。

(三) **办法审议与生效：**召开学院教职工大会，对学校审定后的《东北大学悉尼智能科技学院 2020 年度任务津贴分配办法实施细则（草案）》进行审议、表决。经超过三分之二以上教职工（含兼职）到会，且应到会教职工半数以上表决通过后生效，并报人事处。

(四) **办法实施：**学院办公室按照《东北大学悉尼智能科技学院 2020 年度任务津贴分配办法实施细则》计算 2020 年度工作绩效并公示结果，经全体教职工签字后报送人事处。

### 四、其他

本办法由学院办公室负责解释。

东北大学悉尼智能科技学院

2020 年 12 月 27 日

